



Talleres de Formación Empresarial

Ofrecemos talleres a empresas tanto de desarrollo humano, como de cultura de la discapacidad, para sensibilizar y concientizar sobre un trato digno a las personas con discapacidad y sus familias.

Talleres de Desarrollo Humano

<p>EL VALOR DE LA PERSONA Y SU PRODUCTIVIDAD. Duración 3 hrs.</p>	<p>LIDERAZGO: UNA FORMA DE VIDA. Duración 3 hrs.</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Quién es la persona? 2. Sentido de la existencia. 3. El trabajo como servicio. 4. Sentido trascendente del trabajo. 5. Actitud positiva = productividad. <p>Dirigido a colaboradores de cualquier nivel</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liderazgo 2. Señorío propio 3. Servicio y solidaridad. <p>Dirigido a colaboradores de mandos medios y alta dirección.</p>
<p>INTELIGENCIA EMOCIONAL Y SOCIAL. Duración 3 hrs.</p>	<p>SENTIDO DE VIDA. Duración 3 hrs.</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué son las emociones? 2. El cerebro emocional. 3. La naturaleza de la inteligencia emocional. 4. Comunicación asertiva vs no asertiva. 5. Herramientas para el desarrollo de la inteligencia emocional. <p>Dirigido a colaboradores de cualquier nivel</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pensamiento de Viktor Frankl 2. Libertad y responsabilidad. 3. Voluntad de sentido. 4. Sentido de la vida cotidiana. <p>Dirigido a colaboradores de cualquier nivel</p>

FAMILIA Y TRABAJO. Duración 3 hrs.

1. Misión y Visión de la familia.
2. El trabajo al servicio de la familia.
3. Estadísticas de mejores avances con “Home Office”
4. Creencias y valores familiares sobre el trabajo.
5. Equilibrio de trabajo y familia

Dirigido a colaboradores de cualquier nivel

Talleres de Cultura de la Discapacidad

CULTURA DE LA DISCAPACIDAD. Duración 3 hrs.	ASISTENCIA PERSONAL: CAMINO DE AUTONOMÍA. Duración 3 hrs.
<ol style="list-style-type: none">1. Modelos de atención de la discapacidad.2. Concepto de discapacidad.3. Tipos de discapacidad.4. Definición de Inclusión.5. Protocolo de atención. <p>Dirigido a colaboradores de cualquier nivel</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Percepción y concepto de discapacidad2. Modelo social de la discapacidad3. Derechos de las PCD4. Asistencia personal y sistema de apoyo a la voluntad5. Sobreprotección vs autonomía <p>Dirigido a colaboradores de cualquier nivel que tengan a su cuidado y/o convivan con personas con discapacidad.</p>
INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL ÁREA LABORAL Duración 3 hrs.	MOVILIDAD SIN BARRERAS. Duración 2 hrs.
<ol style="list-style-type: none">1. Modelo social: aplicaciones laborales.2. Derechos de las PCD en el área laboral.3. Somos barreras o puentes4. Ajustes Razonables. <p>Dirigido a colaboradores de cualquier nivel</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Concepto de discapacidad2. Tipos de discapacidad y barreras con cada tipo.3. Terminología.4. Protocolo para PCD.5. ¿Somos puentes o barreras? <p>Dirigido a colaboradores conductores, choferes y/o enc. de la vialidad.</p>

Requerimientos para los talleres

1. Definir la fecha del o los talleres según la disponibilidad de la A.C. y de la empresa a contratar.
2. Los talleres se podrán agendar mínimo 30 días antes de la fecha en que se imparte.
3. Los talleres serán impartidos para un mínimo de 15 personas y un máximo de 40 personas.
4. El material de trabajo lo proporciona la A.C.
5. En caso de requerir constancias DC-3, la empresa se encargará 5 días antes de la impartición del taller, de proporcionar a la A.C., una lista digital, con los siguientes datos de los colaboradores que asistirán a este:
 - Nombre completo.
 - CURP.
 - Puesto de trabajo.
6. Las instalaciones serán facilitadas por parte de la empresa, o en su caso, la A.C.

